

**VILNIAUS MIESTO SOCIALINĖS PARAMOS CENTRO DIREKTORIUS**

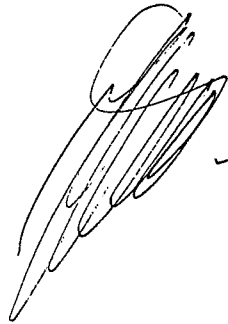
**ĮSAKYMAS  
DĖL VILNIAUS MIESTO SOCIALINĖS PARAMOS CENTRO KORUPCIJOS  
PREVENCIJOS 2019-2020 METŲ PROGRAMOS IR JOS PRIEMONIŲ PLANO  
TVIRTINIMO**

2019 m. vasario 22 d. Nr. 1-205  
Vilnius

Atsižvelgdama į Vilniaus miesto socialinės paramos centro direktoriaus 2018-06-27 įsakymu Nr. 1-199 patvirtintą Korupcijos prevencijos tvarkos aprašą,

t v i r t i n u pridedamą Vilniaus miesto socialinės paramos centro korupcijos prevencijos 2019-2020 metų programą ir jos priemonių planą.

Direktorė



Jurgita Gajauskienė

PATVIRTINTA  
Vilniaus miesto socialinės paramos centro  
direktorium 2019 m. vasario 22 d.  
įsakymu Nr.1-205

## VILNIAUS MIESTO SOCIALINĖS PARAMOS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2019-2020 METŲ PROGRAMA

### I. SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus miesto socialinės paramos centro (toliau – Socialinės paramos centras) 2019-2020 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2015–2019 metų tarpinstituciniu veiklos planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2015–2019 metų tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos politikos Socialinės paramos centre, gali:

2.1. pablogėti socialinių paslaugų kokybė, sumažėti veiklos veiksmingumas;

2.2. sumažėti visuomenės pasitikėjimas Socialinės paramos centru.

3. Programa siekiama šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti Socialinės paramos centre.

4. Programos strateginės kryptys yra:

4.1. korupcijos prevencija;

4.2. antikorupcinis švietimas.

5. Programa grindžiama korupcijos prevencija, Socialinės paramos centro darbuotojų antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškimo priežastis ir sąlygas.

6. Programa įgyvendinama, vadovaujantis Programos įgyvendinimo priemonių planu, kuriame numatytos prevencinės priemonės, skirtos išvengti grėsmių, ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises, laisves bei viešąjį interesą, ir priemonės, skirtos gerinti antikorupcinį darbuotojų švietimą.

7. Programoje vartojamos sąvokos:

7.1. **Korupcija** – darbuotojo tiesioginis ar netiesioginis siekimas, reikalavimas arba priėmimas turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat darbuotojo veiksmai arba neveikimas siekiant, reikalaujant turtinės arba kitokios asmeninės naudos sau arba kitam asmeniui ar šią naudą priimti, taip pat tiesioginis ar netiesioginis siūlymas ar suteikimas darbuotojui turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal darbuotojo einamas pareigas, taip pat tarpininkavimas darant šioje dalyje nurodytas veikas.

7.2. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai** – korupcinio pobūdžio Nusikalstamos veikos ir kiti tokio pobūdžio teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, drausminė ar kitokia teisinė atsakomybė.

7.3. **Korupcijos prevencija** – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, tai pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

7.4. **Antikorupcinis švietimas** – tai veikla, kuria siekiama mažinti korupciją ugdyti individualią ir kolektyvinę atsakomybę, pilietiškumą bei supažindinti su asmens teisėmis ir pareigomis visuomenę.

8. Kitos Programoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip apibrėžtos Lietuvos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.

## **II. SKYRIUS**

### **SOCIALINĖS PARAMOS CENTRO VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ**

#### **ANTI-KORUPCINIŲ POŽIŪRIŲ**

9. Socialinės paramos centro veikla įvairiose srityse, darbo procedūros reglamentuojami teisės aktais, patvirtintais direktoriaus įsakymais: Elgesio taisyklės; Asmenų prašymų nagrinėjimo ir jų aptarnavimo tvarkos aprašas; Etikos kodeksas; Skundų valdymo sistemos aprašas; Darbo tvarkos taisyklės; padalinių darbo tvarkos aprašai; Viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašas; Korupcijos prevencijos tvarkos aprašas. Minėti teisės aktai, kurių dauguma parengti arba atnaujinti 2018 m., padeda darbuotojams priimti sprendimus įvairiose situacijose, siekiant nešališkumo, veiklos sričių skaidrumo.

10. Korupcijos pasireiškimo tikimybę 2018 m. Socialinės paramos centre analizavo nuolat veikianti Socialinės paramos centro darbo grupė, sudaryta Vilniaus miesto socialinės paramos centro direktoriaus 2018 m. birželio 27 d. įsakymu Nr. 1-200 „Dėl Vilniaus miesto socialinės paramos centro darbo grupės sudarymo“ (toliau – Darbo grupė), kurią sudaro įvairių padalinių darbuotojai, išreiškę valią dalyvauti darbo grupės veikloje, atlikus visų Socialinės paramos centro darbuotojų apklausą.

Socialinės paramos centre korupcijos pasireiškimo tikimybė buvo įvertinta, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Valstybės ir savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 (toliau – STT direktoriaus rekomendacijos).

Darbo grupė atliko 33 Socialinės paramos centro veiklos sričių korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą. Korupcijos rizikos analizė buvo pradėta 2018 m. spalio 5 d., baigta – 2018 m. lapkričio 29 d. Analizuotas laikotarpis: nuo 2018 m. sausio 2 d. iki 2018 m. lapkričio 29 d. Visose veiklos srityse korupcijos rizikos analizė atlikta pirmą kartą. Visose analizuotose Socialinės paramos centro veiklos srityse korupcijos rizikos veiksniai nustatyti nebuvo.

11. Kiekvienais metais įvairios institucijos atlieka Socialinės paramos centro įvairių veiklos sričių auditą. 2018 m. auditas buvo atliktas šiose srityse: Programos „Socialinė parama“ priemonės „Pervesti lėšas išmokoms vaikams mokėti“ (vienkartinės išmokos įsikūrimui) veiklos (programos) auditas, kurį atliko Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Centralizuotas vidaus audito skyrius; Lėšų, skirtų būsto pritaikymui neįgaliems žmonėms naudojimo efektyvumo Vilniaus miesto savivaldybėje auditas, kurį atliko Vilniaus miesto savivaldybės Kontrolės ir audito tarnyba (audituojamas laikotarpis – 2017 metai bei 2018 metų I pusmetis, su audito ataskaita ir išvada galima susipažinti Vilniaus miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos interneto puslapyje adresu [www.vilniuskontrolė.lt](http://www.vilniuskontrolė.lt)); Veiklos auditas, siekiant įvertinti, ar Savivaldybėje efektyviai organizuojamas socialinių paslaugų teikimas, kurį atliko Vilniaus miesto savivaldybės Kontrolės ir audito tarnyba (audituojamas laikotarpis – 2016 metai – 2018 metų I pusmetis, su audito ataskaita ir išvada galima susipažinti Vilniaus miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos interneto puslapyje adresu [www.vilniuskontrolė.lt](http://www.vilniuskontrolė.lt)); Socialinės paramos sistema žemiau skurdo ribos atsidūrusiems asmenims, kurį atlieka LR Valstybės kontrolė.

12. Socialinės paramos centre darbuotojams ir kitiems asmenims yra sudarytos galimybės informuoti apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas. Socialinės paramos centro tinklapyje [www.spcentras.lt](http://www.spcentras.lt) rubrikoje „Veikla“ yra rubrika „Korupcijos prevencija“, kurioje yra patalpintas Korupcijos prevencijos tvarkos aprašas ir informacija, jog apie Socialinės paramos centro darbuotojų galimai korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir/ar kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimų faktus, galima pranešti pasirinktinai iš būdų: telefonu, el. p., atvykstant į Socialinės paramos centrą ar raštu. Iki 2018-12-31 nebuvo gautas nei vienas pranešimas.

13. Korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir tarnybinių nusižengimų Socialinės paramos centre nustatyta nebuvo.

14. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba nėra atlikusi korupcijos rizikos analizės Socialinės paramos centre.

### **III. SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

15. Programos tikslas – užtikrinti Socialinės paramos centro veiklos skaidrumą, atvirumą, teisinių ir antikorupecinių principų laikymąsi, priemonėmis ir procedūromis užkirsti kelią korupcijos atsiradimui ir plėtrai.

16. Programos uždaviniai tikslui pasiekti:

16.1. nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

16.2. didinti viešumą ir atvirumą, teikiant socialines paslaugas ir priimant sprendimus, kurti antikorupecinę kultūrą;

16.3. ugdyti darbuotojų motyvaciją elgtis sąžiningai, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms;

16.4. didinti viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumą.

17. Priemonės, kurios sumažins korupcijos apraiškų prielaidas Socialinės paramos centre, jų vykdymo terminai, vertinimo kriterijai pateikti Programos priemonių plane (1 priedas), kuris yra neatsiejama Programos dalis.

### **IV. SKYRIUS PROGRAMOS TVIRTINIMAS, FINANSAVIMAS, ĮGYVENDINIMAS, VERTINIMAS, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS**

18. Programa tvirtinama Socialinės paramos centro direktoriaus įsakymu.

19. Programa įgyvendinama Socialinės paramos centro lėšomis.

20. Už konkrečios Programos plano priemonės įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.

21. Programos įgyvendinimą koordinuoja ir kontrolę vykdo Darbo grupė.

22. Socialinės paramos centro darbuotojai pasiūlymus dėl Programos nuostatų, tikslo ir uždavinių bei jų įgyvendinimo, Programos 1 priede numatytų priemonių plano atnaujinimo gali teikti per visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.

23. Programoje nustatytų tikslų pasiekimas vertinamas pagal Programos 1 priede nustatytus laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

24. Informaciją apie programos įgyvendinimo eigą Darbo grupės pirmininkas teikia Socialinės paramos centro direktoriui.

25. Darbo grupė parengia Programos priemonių plano vykdymo ataskaitą už praėjusius metus ir iki kovo 31 d. teikia ją Socialinės paramos centro direktoriui.

26. Programa peržiūrima ir keičiama, pasikeitus faktinėms aplinkybėms ar susijusiems teisės aktams.

27. Programos pakeitimo projektą rengia Darbo grupės pirmininkas ir, suderinęs jį su Darbo grupe, teikia Socialinės paramos centro direktoriui.

**V. SKYRIUS**  
**BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

28. Su Programa ir priemonių planu Socialinės paramos centro darbuotojai supažindinami elektroninėmis priemonėmis, talpinama Socialinės paramos centro vidaus tinklo Z diske.

---

**VILNIAUS MIESTO SOCIALINĖS PARAMOS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS  
2019-2020 METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANAS**

Uždavinys	Priemonės/veiklos pavadinimas	Vykdytojai	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1. Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Atlikti veiklos sričių korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą	Darbo grupė	2019-2020 m. III ketv.	Atliktas veiklos sričių korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas	Parengta veiklos sričių korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo motyvuota išvada
2. Didinti viešumą ir skaidrumą, teikiant paslaugas ir priimant sprendimus, kurti antikorupcinę kultūrą	Sudaryti galimybę fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai ir neanonimiškai paštu, el. p., telefonu, atvykus informuoti apie darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus Išsamiai ir objektyviai išanalizuoti visuomenės pranešimus ar įtarimus dėl galimai nusikalstamos darbuotojų veikos	Administracija	Nuolat	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl galimai korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija bei darbuotojų atsakomybė	Gautų pranešimų dėl galimai korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos skaičius
3. Ugdyti darbuotojų motyvaciją elgtis sąžiningai, skatinti	Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, užtikrinti, kad būtų įgyvendinamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas Naujai įdarbinamus ir sugrįžusius po ilgos pertraukos į darbą darbuotojus supažindinti su vykdoma korupcijos prevencijos politika	Administracija  Bendrujų reikalų skyrius	Pagal poreikį  Pagal poreikį	Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos ištyrimas, prielaidų atsirasti ir plisti korupcijos pašalinimas Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikoms atsirasti	Išanalizuotų pranešimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos skaičius Pranešimų korupcinio pobūdžio veikas tiriančioms valstybės institucijoms skaičius
			Pagal poreikį	Ugdomas darbuotojų nepakantumas korupcijos apraiškoms	Supažindintų su vykdoma korupcijos prevencijos politika darbuotojų skaičius

nepakantumą korupcijos apraiškoms	Nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą	Darbo grupė	2019-06-01	Didžioji dauguma darbuotojų korupcijos pasireiškimo	Tolerancijos korupcijai indeksas yra mažesnis nei 10 proc.	
	Reglamentuoti darbuotojų elgesį, susidūrus su korupcijos apraiškoms	Darbo grupė	2019-06-01	Darbuotojai žinos elgesio būdus, susidūrus su korupcijos apraiškoms	Parengtos darbuotojų elgesio taisyklės, susidūrus su korupcijos apraiškoms	
	Vykdyti darbuotojų antikorupcinį švietimą padalinių darbuotojų susirinkimuose ir individualių konsultacijų metu	Padalinių vadovai	Susirinkimų metu; nuolat	Ugdomas darbuotojų nepakantumas korupcijos apraiškoms	Susirinkimų skaičius	
	Skatinti darbuotojus pranešti vadovams savo įtarimus dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos	Administracija	Nuolat	Ugdomas darbuotojų nepakantumas apraiškoms	Pranešimų skaičius	
	Skatinti darbuotojus teikti pasiūlymus Darbo grupei dėl Socialinės paramos centro veiklos, korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano tobulinimo	Darbo grupė	Nuolat	Didesnis darbuotojų aktyvumas ir įsitraukimas į vykdomą korupcijos prevencijos veiklą, gaunami pasiūlymai, atsiliepiamai ir nuomonės dėl korupcijos prevencijos priemonių vykdymo	Gautų pasiūlyimų/nuomonių/atsiliepimų skaičius	
	Užtikrinti atsakomybės už etikos normų laikymosi ir teisės aktų pažeidimus neišvengiamumą	Administracija	Nuolat	Ugdomas darbuotojų nepakantumas korupcijos apraiškoms	Tyrimų skaičius	
	Informaciją apie viešuosius pirkimus (vykdomus ir įvykdytus viešuosius pirkimus, sudarytas sutartis) skelbti Socialinės paramos centro internetiniame puslapyje <a href="http://www.spcentras.lt">www.spcentras.lt</a>	Bendrujų reikalų skyrius	Pagal poreikį	Užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas	Informacija apie viešuosius pirkimus skelbiama Socialinės paramos centro internetiniame puslapyje <a href="http://www.spcentras.lt">www.spcentras.lt</a> bei vidinio tinklo Z diske	
	Viešųjų pirkimo komisijos narių nešališkumo deklaravimas	Bendrujų reikalų skyrius	Iškart tapus Viešųjų pirkimo komisijos nariu	Užtikrinama Viešųjų pirkimų komisijos narių nešališkumo atsakomybė	Visi Viešųjų pirkimų komisijos nariai deklaravę nešališkumą	
	4. Didinti viešųjų pirkimų vykdymo skaidrumą					

	Rengiant perkamų prekių, paslaugų ar darbų technines specifikacijas, nepažeisti tiekėjų lygiateisiškumo	Bendrujų reikalų skyrius	Pagal poreikį	Užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas	Nėra pripažintų pagrįstomis pretenzijų dėl pirkimo procedūrų
	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų deklaratavimą	Bendrujų reikalų skyrius	Iškart tapus Viešųjų pirkimo komisijos nariu	Nėbus supainioti Viešųjų pirkimų komisijos narių viešieji ir privatus interesai	Viešųjų pirkimų komisijos nariai deklaruavę viešuosius ir privačius interesus